

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI**

#### **2.1 Tinjauan Pustaka**

Penelitian jenis ini pernah dilakukan oleh Mohamad Arba'ah (2017), Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem informasi dan aplikasi yang dapat digunakan untuk melakukan penggajian pada karyawan jasa percetakan dan fotokopi CV. BINTAN AZIZI.

Penelitian jenis ini juga dilakukan oleh Anggi Novina Dewi (2015), Tujuan dari penelitian ini membuat sistem penggajian karyawan pada CV. CAKRAWALA yang terkomputerisasi dengan baik.

Penelitian yang dilakukan oleh Fransiscus Xaverius Dwi Kresno (2017), Tujuan dari penelitiannya yaitu dapat merancang dan mengembangkan aplikasi penggajian dosen yang mampu menghasilkan laporan penggajian yang berguna bagi dosen dan kepala bagian keuangan.

Dalam penelitian Priyono, dkk (2009), Perancangan sistem informasi gaji dosen menggunakan beberapa langkah diantaranya analisis kebutuhan sistem, perancangan sistem, dan pengujian sistem. Dalam implementasi ini digunakan bahasa pemrograman PHP dan sebagai basis datanya digunakan MySQL.

**Tabel 2.1 Tabel Perbandingan Penelitian Sebelumnya**

<b>No</b>	<b>Judul</b>	<b>Peneliti</b>	<b>Hasil Penelitian</b>	<b>Perbandingan</b>
1.	Sistem informasi penggajian studi kasus CV. Bintan Azizi	Mohamad Arab'ah (2017)	Sistem informasi penggajian berbasis web studi kasus CV. Bintan Azizi	Objek penelitian, laporan output.
2.	Sistem informasi penggajian karyawan CV. Cakrawala	Anggi Novina Dewi (2015)	Sistem informasi penggajian karyawan CV. Cakrawala Berbasis web	Objek penelitian, laporan output,
3.	Perancangan sistem informasi gaji dosen dan karyawan fakultas teknik UNDIP	Dewi Purwati (2009)	Aplikasi perhitungan pajak pph pasal 21 pada sistem penggajian pegawai	Objek penelitian, laporan output, struktur sistem
4.	Sistem informasi penggajian Dosen di STMIK AKAKOM berbasis hybrid	Fransiscus Xaverius Dwi Kresno (2017)	Sistem informasi penggajian Dosen di STMIK AKAKOM berbasis hybrid	Objek penelitian, laporan output, aplikasi berbasis web
5.	Sistem informasi penggajian karyawan di SLB DON Bosco Wonosobo	Ronny Adhi Saputro (2015)	Sistem informasi penggajian karyawan di SLB DON Bosco Wonosobo Berbasis web	Obejek penelitian, laporan output

6.	Sistem informasi penggajian pada SD Xaverius A 1 Ambon	Erma L Samderubun (2019)	Sistem informasi penggajian pada SD Xaverius A 1 Ambon Berbasis web	Objek penelitian, laporan output
----	--	--------------------------------	--	-------------------------------------

## 2.2 Landasan Teori

### 2.2.1 Sistem Informasi Penggajian

Sistem Informasi Penggajian merupakan bagian dari Sistem informasi Sumber Daya manusia yang merupakan sub sistem dari Sistem Informasi Manajemen(SIM). SISDM bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, mengolah dan menangani database kepegawaian dan proses penggajian pegawai secara otomatis sehingga dapat memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan rekapitulasi yang dibutuhkan oleh pihak manajerial secara cepat, akurat dan selalu mutakhir mengenai kondisi kepegawaian penggajiannya. Sistem informasi penggajian juga merupakan suatu komponen penting dalam sebuah instansi atau lembaga pendidikan dimana hal ini tidak dapat dikesampingkan karena erat hubungannya dengan sumber daya manusia atau yang lebih dikenal dengan para tenaga kerja. Menurut Mulyadi (2010: 373) “gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer yang dibayarkan secara tetap per bulan.” Sedangkan menurut Pendapat Handoko (2002: 218) “gaji adalah pemberian pembayaran finansial kepada karyawan sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang.”

### **2.2.2 Sistem Informasi**

Menurut Robert A. Leitch dan K. Roscoe Davis Sistem informasi merupakan sistem dalam organisasi yang mempertemukan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, kegiatan manajerial dan strategis dari suatu organisasi serta menyediakan pihak luar dengan laporan-laporan yang diperlukan.

### **2.2.3 Gaji Pokok**

Menurut Gitosudarmo pengertian gaji pokok sebagai imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh.(Gitosudarmo ,1995)

Menurut Hasibuan pengertian gaji pokok sebagai balas jasa yang dibayar secara periodik kepada karyawan yang tetap serta mempunyai jaminan yang pasti. (Hasibuan ,1999)

Menurut Handoko pengertian gaji pokok sebagai pemberian pembayaran finansial kepada karyawan sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang. Gaji pokok dikatakan sebagai imbalan balas jasa karena merupakan upaya organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan anggotanya.(Handoko ,1993)

#### 2.2.4 Tunjangan

Tunjangan menurut Susilo Martoyo : kompensasi pelengkap (fringe benefit) merupakan salah satu bentuk pemberian kompensasi berupa penyediaan paket “benefit” dan program program pelayanan karyawan, dengan maksud pokok untuk mempertahankan keberadaan karyawan sebagai anggota organisasi dalam jangka panjang.

Menurut Garry Desller : Tunjangan (benefits) dapat didefinisikan sebagai semua pembayaran keuangan tidak langsung yang diterima oleh karyawan untuk melanjutkan pekerjaannya dengan perusahaan.

Menurut Marihot Tua Effendi : Tunjangan merupakan program peningkatan kesejahteraan masyarakat yang pemberiaanya tidak berdasarkan kinerja pegawai , akan tetapi berdasarkan keanggotaannya sebagai bagian dari organisasi, serta pegawai yang memiliki banyak kebutuhan agar dapat menjalankan kehidupannya secara normal dan agar dapat bekerja dengan baik.

#### 2.2.5 PHP (*Perl-Hypertext Preprocessor*) dan MySQL

PHP (*Perl-Hypertext Preprocessor*) adalah bahasa program yang berbentuk *script* yang diletakan di dalam server web. Mulanya PHP diciptakan dari ide Rasmus Lerdof yang membuat *script perl*. *Script* tersebut sebenarnya dimaksudkan untuk digunakan sebagai program untuk dirinya sendiri. Akan tetapi, kemudian dikembangkan lagi sehingga menjadi sebuah bahasa program.

PHP telah diciptakan terutama untuk kegunaan web dan menghubungkan *query database* dan menggunakan *simple task* yang boleh diluruskan dengan 3

atau 4 baris kode saja. PHP adalah bahasa *programing* yang meningkat dan populer kegunaannya. PHP dapat menukarkan *static web* yang menggunakan HTML ke *dynamic web pages*.

*MySQL (My Strukture Query Language)* adalah sebuah program pembuat database yang bersifat *open source*, artinya siapa saja boleh menggunakannya. *MySQL* juga merupakan program pengakses databae yang bersifat jaringan sehingga apat digunakan untuk aplikasi banyak pengguna.

Kelebihan dari *MySQL* adalah menggunakan bahasa *query* yang dimiliki SQL (*Structure Query Language*). SQL adalah suatu bahasa permintaan yang terstruktur yang telah distandarkan untuk semua program pengaksesan database. Sebagai sebuah program penghasil database, *MySQL* tidak dapat berjalan sendiri tanpa adanya sebuah aplikasi lain (*interface*). *MySQL* dapat didukung oleh hampir semua program seperti PHP, Visual Delphi, Visual Basic dan lain –lain (Bunafit Nugroho:2004).

#### **2.2.6 PROSES PENGGAJIAN DI SEKOLAH DASAR XAVERIUS A1 AMBON**

Pengolahan data gaji Sekolah Dasar Xaverus A1 Ambon masih bersifat manual dengan menggunakan bantuan microsoft excel untuk melakukan pengolahan data pegawai dan perhitungan gaji. Berikut cara perhitungan penggajian pada sekolah dasar:

$$\text{Gaji kotor} = \text{gaji pokok} + \text{tunjangan (s/i + anak + makan + jabatan)}$$

$$\text{Gaji bersih} = \text{gaji kotor} - \text{potongan (bpjs + pajak)}$$

atau

$$\text{Gaji} = \text{gaji pokok} + \text{tunjangan} - \text{potongan}$$

Nama	Status		Jabatan	Cekungan	Tunjangan Gaji				Total Gaji Kotor	Potongan		Gaji Bersih	
					Gaji Pokok	Tunjangan S/I	anak	uang makan		Tunjangan Jabatan	BPJS		Pajak
John Damanidon	TK	0	Kepala Sekolah	tr/b	5.052.300	0	0	200.000	389.000	5.641.300	151.569	846.195	4.643.536
Takadane Naulu	TK	0	Guru Mapel	tr/a	4.847.300	0	0	200.000	389.000	5.436.300	140.979	815.445	4.479.876
Mardus Telapese	TK	0	Guru Mapel	tr/b	5.052.300	0	0	200.000	389.000	5.641.300	151.569	846.195	4.643.536
Rachel Loubenapeny	TK	0	Guru Kelas	tr/a	4.699.300	0	0	200.000	389.000	5.288.300	140.979	793.245	4.354.076
Fianotaka Nifiatary	K	3	Guru Kelas	tr/a	4.847.300	484.730	96.946	200.000	389.000	6.017.976	162.869	902.696	4.952.411
Jubelina Ramahana	K	3	Guru Kelas	tr/a	4.555.800	0	182.232	200.000	389.000	5.327.032	142.141	799.055	4.385.836
Korelita Sitrabana	K	2	Guru Kelas	tr/c	3.704.300	370.430	148.172	200.000	327.000	4.749.902	126.687	237.495,1	4.385.720
Octorina Soudaka	K	2	Guru Kelas	tr/b	3.554.000	355.400	142.160	200.000	327.000	4.578.560	121.547	228928	4.228.085
Marta M. Rahawasta	K	2	Guru Kelas	tr/b	3.554.000	355.400	142.160	200.000	327.000	4.578.560	114.238	228928	4.235.394
Hendrika Sarfina	K	2	Guru Kelas	tr/d	3.106.900	310.690	124.276	200.000	286.000	4.027.866	106.256	0	3.921.610
Christina Weresidy	TK	0	Guru Mapel	tr/b	2.578.800	0	0	200.000	286.000	3.064.800	77.364	0	2.987.436
Antonius Rahametsuan	K	1	Guru Mapel	tr/a	3.170.800	317.080	63.416	200.000	327.000	4.078.296	106.256	203914,8	3.768.125
Jolanda Satja	K	1	Guru Kelas	tr/b	3.554.000	355.400	71.080	200.000	327.000	4.507.480	121.547	225374	4.160.559
Rama Samoto	K	2	Guru Mapel	tr/a	3.170.800	317.080	126.832	200.000	327.000	4.141.712	110.238	203085,6	3.824.388
Dewi Manula	K	1	Guru Kelas	tr/b	2.578.800	257.880	51.576	200.000	286.000	3.374.256	88.347	0	3.285.909
Phenece Manung	K	1	Guru Kelas	tr/b	2.578.800	257.880	51.576	200.000	286.000	3.374.256	88.347	0	3.285.909
Johanes Rana	TK	0	Guru BP	tr/a	3.170.800	0	0	200.000	327.000	3.497.800	99.501	184890	3.413.409
Lalya Mordaka Wani Totonu	K	2	Guru Kelas	tr/a	3.170.800	317.080	126.832	200.000	327.000	4.141.712	110.238	203085,6	3.824.388
Rreanu Corocoya Abello	K	2	Guru Mapel	tr/b	3.554.000	355.400	142.160	200.000	327.000	4.578.560	121.547	228928	4.228.085
Rikof Masela	K	1	Kepala Tata Usaha	tr/a	2.000.000	200.000	40.000	200.000	286.000	2.726.000	88.347	0	2.637.653

Gambar 2.1 proses perhitungan gaji